

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI** **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: 1425/LĐT BXH-LĐTL

V/v kiến nghị của

Hà Nội, ngày 18 tháng 4 năm 2017

Công ty cổ phần Sài Gòn Xây dựng

VĂN PHÒNG CHÍNH PHỦ

**CÔNG VĂN ĐẾN**

Giờ ..... Ngày ..... 18/04/2017

Kính gửi: Văn phòng Chính phủ

Kính chuyển: ĐMDN + TTĐ + VM

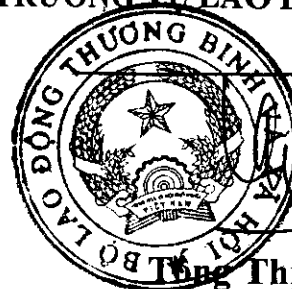
Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được công văn số 1339/VPCP-ĐMDN ngày 16/02/2017 của Văn phòng Chính phủ chuyển kiến nghị của Công ty cổ phần Sài Gòn Xây dựng đề nghị hướng dẫn về tiền lương làm căn cứ giải quyết trợ cấp thôi việc cho người lao động. Căn cứ quy định về chức năng quản lý nhà nước về lao động tại địa phương, ngày 23/02/2017, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đã có công văn số 624/LĐT BXH-LĐTL chuyển công văn số 1339/VPCP-ĐMDN nêu trên đến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Hồ Chí Minh và đề nghị Sở kiểm tra tình hình thực tế tại doanh nghiệp để trả lời Công ty cổ phần Sài Gòn Xây dựng. Ngày 28/3/2017, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có công văn số 6973/SLĐT BXH-LĐ trả lời Công ty cổ phần Sài Gòn Xây dựng (có kèm theo).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo Văn phòng Chính phủ biết để trả lời công khai trên Cổng thông tin điện tử Chính phủ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên; ✓
- TT. Doãn Mậu Diệp (để báo cáo);
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội  
Tp. Hồ Chí Minh (để biết);
- Công ty CP Sài Gòn xây dựng (số 27  
Pasteur, phường Nguyễn Thái Bình, quận 1,  
Tp. Hồ Chí Minh);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Tổng Thị Minh

ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 6973 /SLĐTBXH-LĐ

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 3 năm 2017

V/v hướng dẫn tiền lương làm căn cứ  
giải quyết trợ cấp thôi việc cho người  
lao động cho Công ty Cổ phần Sài Gòn

SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Số: Xây dựng 6535

Ngày: 5/4

Chuyên: Long

Lưu:

ĐẾN

Kính gửi: Công ty Cổ phần Sài Gòn Xây dựng

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có nhận Công văn số 624/LĐTBXH-LĐTL ngày 23/02/2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về nội dung như nêu tại trích, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Khoản 3, Điều 48 Bộ luật Lao động năm 2012 về trợ cấp thôi việc thì: “3. Tiền lương để tính trợ cấp thôi việc là tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động của 06 tháng liền kề trước khi người lao động thôi việc”.

Theo quy định tại Điều 4 Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định về tiền lương và các chế độ, phúc lợi khác ghi trong hợp đồng lao động thì:

“Mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác thỏa thuận ghi trong hợp đồng lao động quy định tại Điểm a Khoản 5 Điều 4 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP bao gồm:

1. **Mức lương**, ghi mức lương tính theo thời gian của công việc hoặc chức danh theo thang lương, bảng lương do người sử dụng lao động xây dựng theo quy định của pháp luật lao động mà hai bên đã thỏa thuận. Đối với người lao động hưởng lương theo sản phẩm hoặc lương khoán thì ghi mức lương tính theo thời gian để xác định đơn giá sản phẩm hoặc lương khoán.

2. **Phụ cấp lương**, ghi các khoản phụ cấp lương mà hai bên đã thỏa thuận, cụ thể:

a) Các khoản phụ cấp lương để bù đắp yếu tố về điều kiện lao động, tính chất phức tạp công việc, điều kiện sinh hoạt, mức độ thu hút lao động mà mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động chưa được tính đến hoặc tính chưa đầy đủ.

b) Các khoản phụ cấp lương gắn với quá trình làm việc và kết quả thực hiện công việc của người lao động.

3. **Các khoản bổ sung khác**, ghi các khoản bổ sung mà hai bên đã thỏa thuận, cụ thể:

a) Các khoản bổ sung xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động và trả thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương.

b) Các khoản bổ sung không xác định được mức tiền cụ thể cùng với mức lương thỏa thuận trong hợp đồng lao động, trả thường xuyên hoặc không thường xuyên trong mỗi kỳ trả lương gắn với quá trình làm việc, kết quả thực hiện công việc của người lao động.

Đối với các chế độ và phúc lợi khác, như tiền thưởng theo quy định tại Điều 103 của Bộ luật lao động, tiền thưởng sáng kiến; tiền ăn giữa ca; các khoản hỗ trợ xăng xe, điện thoại, đi lại, tiền nhà ở, tiền giữ trẻ, nuôi con nhỏ; hỗ trợ khi người lao động có thân nhân bị chết, người lao động có người thân kết hôn, sinh nhật của người lao động, trợ cấp cho người lao động gặp hoàn cảnh khó khăn khi bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và các khoản hỗ trợ, trợ cấp khác thì ghi thành mục riêng trong hợp đồng lao động theo Khoản 11 Điều 4 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP”.

Theo quy định tại Khoản 1, Điều 8 Thông tư số 47/2015/TT-BLĐTBXH ngày 16/11/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm thì: “Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm là tiền lương bình quân theo hợp đồng lao động quy định tại Khoản 1, Điểm a Khoản 2 và Điểm a Khoản 3 Điều 4 Thông tư này của 06 tháng liền kề trước khi người lao động thôi việc hoặc mất việc làm”;

Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; được hướng dẫn chi tiết tại Nghị định số 115/2015/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định và Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2015 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức lương và phụ cấp lương theo quy định của pháp luật về lao động. Từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 trở đi, tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác theo quy định.

Căn cứ vào các quy định nêu trên thì Công ty Cổ phần Sài Gòn Xây dựng dựa vào tiền lương bình quân ghi trong hợp đồng lao động của 06 tháng liền kề trước khi người lao động thôi việc để tính trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định pháp luật hiện hành (Lưu ý: năm 2017 thì tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc là mức lương và phụ cấp lương, kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2018 trở đi, tiền lương tháng đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc là mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác. Những khoản tiền ăn giữa ca và tiền nhà ở không phải là phụ cấp mà thuộc về chế độ và phúc lợi khác).

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời Công ty Cổ phần Sài Gòn Xây dựng biết và thực hiện ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (thay báo cáo);
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu VP, P. LĐ-TL-TC (L).

